



แบบรายงานการตรวจติดตาม
หลังการรับรอง มรท.๘๐๐๑-๒๕๖๓ ระดับพื้นฐาน

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อสถานประกอบกิจการ.....
๒. ที่อยู่
๓. เลขทะเบียนหนังสือรับรองนิติบุคคล.....ทุนจดทะเบียน.....บาท
๔. ประเภทกิจการ.....เลขที่ประกันสังคม.....
๕. จดทะเบียนก่อตั้ง พ.ศ.การถือหุ้นไทย.....% ต่างชาติ.....% (ระบุสัญชาติ.....)
๖. ผู้ประสานงาน มรท.๘๐๐๑ตำแหน่ง.....
โทรศัพท์.....โทรสาร.....E-Mail
๗. สภาพสถานที่ทำงานเป็นอาคารคอนกรีต/ไม้.....หลัง.....ชั้น
๘. กระบวนการผลิต (โดยสังเขป).
-
๙. การจำหน่าย ในประเทศ
 ส่งออก (ระบุประเทศ)..... มูลค่าการส่งออก.....ล้านบาท/ปี
๑๐. จำนวนลูกจ้าง.....คน จำแนกเป็น ชาย.....คน หญิง.....คน
ในจำนวนนี้มี ลูกจ้างเด็ก.....คน ลูกจ้างต่างด้าวคน (สัญชาติ.....)
จำแนกเป็น รายวัน.....คน รายเดือนคน ลูกจ้างพิการ.....คน
๑๑. จำนวนลูกจ้างอื่น ๆ (ถ้ามี)
- รับเหมาค่าแรงตามมาตรา ๑๑/๑ (ระบุชื่อสถานประกอบกิจการ)
๑.จำนวน.....คน
๒.จำนวน.....คน
๓.จำนวน.....คน
- แม่บ้าน จำนวน.....คน (ระบุชื่อสถานประกอบกิจการ).....
- เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย จำนวน.....คน (ระบุชื่อสถานประกอบกิจการ).....
- อื่น ๆ (ระบุ).....



ส่วนที่ ๒ ผลการปฏิบัติการแก้ไขข้อบกพร่องจากการตรวจประเมินรับรอง

จากการประเมินรับรองมรท.๘๐๐๑ เมื่อ (วคป).....มีข้อบกพร่องที่ต้องติดตามผลการปฏิบัติการแก้ไข
จำนวน.....ข้อ ได้แก่

ลำดับ ที่	สภาพที่ตรวจพบ	ข้อกำหนด มรท.๘๐๐๑-๒๕๖๓	ผลการปฏิบัติ	วัน/เดือน/ปี ที่แล้วเสร็จ

ส่วนที่ ๓ กระบวนการประเมิน

๑. ประชุมเปิดการประเมิน เวลา.....น. ผู้แทนสถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมประชุม.....คน
โดยสถานประกอบกิจการมีนาย/นาง/นางสาว.....
ตำแหน่ง.....เป็นประธาน

๒. กิจกรรมการประเมิน ประกอบด้วย การตรวจเอกสาร การสัมภาษณ์ และการสำรวจพื้นที่ โดยได้ดำเนินการ
อย่างละเอียดรอบคอบ และครบถ้วนตามแบบตรวจ (Check List) ตัวอย่างมีดังนี้

๒.๑ การตรวจเอกสาร ได้แก่

- ๑) ด้านคุ้มครองแรงงาน เช่น
- ๒) ด้านสวัสดิการแรงงาน เช่น
- ๓) ด้านความปลอดภัยฯ เช่น
- ๔) ด้านแรงงานสัมพันธ์ เช่น
- ๕) อื่น ๆ เช่น

๒.๒ การสัมภาษณ์ สัมภาษณ์ลูกจ้าง ทั้งหมด.....คน ได้แก่

- ๑) สัมภาษณ์ลูกจ้าง ในแผนก.....จำนวน.....คน
- ๒) สัมภาษณ์ผู้แทนองค์กรเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน.....คน ประกอบด้วย
 - คณะกรรมการสภาพแรงงาน จำนวน.....คน
 - คณะกรรมการสวัสดิการฯ จำนวน.....คน
 - คณะกรรมการความปลอดภัยฯ จำนวน.....คน
 - จป. ระดับ.....จำนวน.....คน
- ๓) สัมภาษณ์ลูกจ้างของผู้รับเหมาค่าแรง/ลูกจ้างผู้รับจ้าง จำนวน.....คน

ได้แก่.....



๒.๓ การสำรวจพื้นที่ ได้แก่

๑) กระบวนการผลิต/บริการ เช่น.....

๒) อาคาร/สถานที่ เช่น.....

๓) เครื่องจักร เช่น.....

๓. การประชุมปิดการประชุม เวลา.....น. ผู้แทนสถานประกอบการที่เข้าร่วมประชุม.....คน
โดยสถานประกอบการมี นาย/นาง/นางสาว.....
ตำแหน่ง.....เป็นประธาน

ส่วนที่ ๔ ผลการประชุม

ข้อกำหนด ๔.๑ ข้อกำหนดทั่วไป

- มีเอกสารตามที่กฎหมายแรงงานกำหนด

 ข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน ฉบับล่าสุด ประกาศ ณ วันที่..... ทะเบียนลูกจ้าง อื่น ๆ.....

ระบุรายละเอียดการปฏิบัติที่ไม่สอดคล้องกับข้อกำหนด.....

ข้อกำหนด ๔.๓ การบังคับใช้แรงงาน

- การเก็บเอกสารประจำตัวลูกจ้าง เช่น บัตรประชาชน หนังสือเดินทาง ใบอนุญาตทำงาน ฯลฯ (ระบุวิธีปฏิบัติ).....

- การเรียก/รับหลักประกันการทำงาน/หลักประกันความเสียหายในการทำงานของลูกจ้าง

 มี (ระบุตำแหน่ง)..... เงินสด จำนวนเงินที่เรียกหรือรับ.....บาท โดย จ่ายครั้งเดียว หักจากค่าจ้าง เดือนละ.....บาท

(วิธีเก็บรักษา).....

 ทรัพย์สิน (ระบุ.....) มูลค่า.....บาท การค้ำประกันด้วยบุคคลวงเงินค้ำประกัน.....บาท ไม่มี

- ข้อมูลอื่นๆ.....

ระบุรายละเอียดการปฏิบัติที่ไม่สอดคล้องกับข้อกำหนด.....

**ข้อกำหนด ๔.๔ ค่าตอบแทนการทำงาน**

- ค่าจ้างรายวันต่ำสุด คือ.....บาท/วัน
- ค่าจ้างรายเดือนต่ำสุด คือ.....บาท/เดือน
- ค่าจ้างตามผลงานต่ำสุด.....บาท/วัน
- หักเงินค่าจ้างในกรณี ประกันสังคม ภาษี อื่น ๆ
- ข้อมูลอื่นๆ.....

ระบุรายละเอียดการปฏิบัติที่ไม่สอดคล้องกับข้อกำหนด.....

ข้อกำหนด ๔.๕ ชั่วโมงการทำงาน

- ลูกจ้าง งานสำนักงาน จำนวน.....คน ทำงานสัปดาห์ละ.....วัน วันละ.....ชั่วโมง
 - ลูกจ้างในกระบวนการผลิต จำนวน.....คน ทำงานสัปดาห์ละ.....วัน วันละ.....ชั่วโมง
 - ในช่วง ๖ เดือน ที่ผ่านมา (เดือน..... พ.ศ. ถึงเดือน..... พ.ศ.)
- มีการทำงานล่วงเวลา สูงสุด.....ชั่วโมง/คน/สัปดาห์
- ข้อมูลอื่นๆ.....

ระบุรายละเอียดการปฏิบัติที่ไม่สอดคล้องกับข้อกำหนด.....

ข้อกำหนด ๔.๖ วันหยุด และวันลา

- วันหยุดประจำสัปดาห์ งานสำนักงาน จำนวน.....วัน (ระบุ.....)
- วันหยุดตามประเพณี.....วัน จ่ายค่าจ้าง.....วัน (ระบุ.....)

- วันหยุดพักผ่อนประจำปี.....วันทำงาน จ่ายค่าจ้าง.....วันทำงาน
- มีวันลาตามกฎหมายกำหนด เช่น
 - ลาป่วยปีละ.....วันทำงาน จ่ายค่าจ้าง.....วันทำงาน
 - ลาเพื่อกิจธุระอันจำเป็น ปีละ.....วันทำงาน จ่ายค่าจ้าง.....วันทำงาน
- ข้อมูลอื่นๆ.....

ระบุรายละเอียดการปฏิบัติที่ไม่สอดคล้องกับ



ข้อกำหนด ๔.๗ การเลือกปฏิบัติ

- การไม่เลือกปฏิบัติในเรื่อง เพศ สัญชาติ ศาสนา ฯลฯ เช่น
 - การเกษียณอายุ ชาย.....ปี และหญิง.....ปี
 - การกำหนดค่าจ้าง ค่าตอบแทนการทำงาน โดยไม่คำนึงถึงความแตกต่างทางเพศของลูกจ้าง
- ข้อมูลการปฏิบัติต่อลูกจ้างพิการ
 - จำนวนลูกจ้างพิการ.....คน ทำงานหน้าที่.....
 - การส่งเงินเข้ากองทุน ครั้งล่าสุด เมื่อ (วคป)..... จำนวน.....คน
 - ให้สิทธิลูกจ้างพิการ ตามมาตรา ๓๕ (ระบุ).....
- ข้อมูลอื่นๆ.....

ระบุรายละเอียดการปฏิบัติที่ไม่สอดคล้องกับข้อกำหนด.....

ข้อกำหนด ๔.๘ วินัย และการลงโทษ

- ข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานในเรื่องวินัย และการลงโทษ ได้กำหนดขั้นตอนการลงโทษ (กรณีมีการพักงาน โดยไม่จ่ายค่าจ้างให้ระบุจำนวนวัน) มี.....ขั้นตอน คือ.....
- การหักค่าจ้างเพื่อการลงโทษทางวินัย ดำเนินการในกรณี.....

ระบุรายละเอียดการปฏิบัติที่ไม่สอดคล้องกับข้อกำหนด.....

ข้อกำหนด ๔.๙ การล่วงเกินทางเพศ และการใช้ความรุนแรง

- มีมาตรการป้องกัน และแก้ไขปัญหาลูกจ้างถูกคุกคาม ล่วงเกิน หรือได้รับความเดือดร้อน รำคาญทางเพศ ระบุในนโยบาย/ระเบียบ/แนวปฏิบัติ/ประกาศที่...../พ.ศ.....ลงวันที่ (วคป).....
- มีมาตรการป้องกัน และยุติการใช้ความรุนแรงในสถานประกอบกิจการ ระบุในนโยบาย/ระเบียบ /แนวปฏิบัติ/ประกาศ ที่...../พ.ศ.....ลงวันที่ (วคป).....
- ข้อมูลอื่นๆ.....

ระบุรายละเอียดการปฏิบัติที่ไม่สอดคล้องกับข้อกำหนด.....

**ข้อกำหนด ๔.๑๐ การใช้แรงงานเด็ก**

- มีการใช้แรงงานเด็ก อายุน้อยที่สุด.....ปี
- ไม่มีการใช้แรงงานเด็ก มีลูกจ้างที่มีอายุน้อยที่สุด.....ปี
- ข้อมูลอื่นๆ.....

ระบุรายละเอียดการปฏิบัติที่ไม่สอดคล้องกับข้อกำหนด.....

ข้อกำหนด ๔.๑๑ การใช้แรงงานหญิง

● มีลูกจ้างหญิงมีครรภ์/หรืออยู่ในช่วงให้นมบุตร จำนวน.....คน ลักษณะงานที่ปฏิบัติ คือ..... ลูกจ้างหญิงมีครรภ์ หรืออยู่ในช่วงให้นมบุตรมีสิทธิขอให้นายจ้างเปลี่ยนงานได้ในกรณี..... และให้สิทธิลาเพื่อคลอดบุตร จำนวน.....วัน โดยได้รับค่าจ้าง.....วัน

● มีประกาศอนุญาตให้ลูกจ้างหญิงพักเพื่อเก็บน้ำนมในช่วงให้นมบุตร โดยให้นับเป็นเวลาทำงานที่...../พ.ศ.....ลงวันที่ (วคป).....(ระบุช่วงเวลา).....

- มีการจัดมมนมแม่ โดยมีการจัดสถานที่ และอุปกรณ์ ได้แก่.....
- ข้อมูลอื่นๆ.....

ระบุรายละเอียดการปฏิบัติที่ไม่สอดคล้องกับข้อกำหนด.....

ข้อกำหนด ๔.๑๒ เสรีภาพในการสมาคม และการร่วมเจรจาต่อรอง

- กรณีมีสหภาพแรงงาน
 - จำนวนสมาชิก.....คน จำนวนคณะกรรมการลูกจ้าง.....คน
 - ผู้บริหารได้จัดสิ่งอำนวยความสะดวกในการทำกิจกรรมของสหภาพแรงงาน เช่น.....

● กรณีไม่มีสหภาพแรงงาน สถานประกอบกิจการได้ให้ลูกจ้างมีการทำกิจกรรมร่วมกันเช่น.....

● กรณีมีแรงงานต่างด้าว ให้สิทธิเข้าร่วมสมัครรับการเลือกตั้งเป็นคณะกรรมการต่างๆ ตามที่กฎหมายกำหนด (ระบุ).....

ระบุรายละเอียดการปฏิบัติที่ไม่สอดคล้องกับข้อกำหนด.....



ข้อกำหนด ๔.๑๓ ความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน

➤ การบริหารและการจัดการ

● มีประกาศให้ลูกจ้างทราบ เรื่อง สิทธิ ขั้นตอนในการปฏิเสธการทำงานที่ไม่มีมาตรการด้านความปลอดภัย
ลงวันที่ (วคป).....

● นโยบายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (วคป)

● มีประกาศ/คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงาน
ที่...../พ.ศ.....ลงวันที่ (วคป).....จำนวน.....คน ผ่านการอบรมตามกฎหมาย.....คน
โดยประชุมครั้งสุดท้าย เมื่อ(วคป).....

● มีหัวหน้างาน จำนวน.....คน มีการแต่งตั้งเป็น จป.ระดับหัวหน้างาน.....คน

● มีผู้บริหาร จำนวน.....คน มีการแต่งตั้งเป็น จป.ระดับบริหาร.....คน

● มีจป.ระดับเทคนิค จำนวน.....คน ชื่อ.....

เลขทะเบียน.....

● มีจป.ระดับเทคนิคขั้นสูง จำนวน.....คน ชื่อ.....

เลขทะเบียน.....

● มีจป.ระดับวิชาชีพ จำนวน.....คน ชื่อ.....

เลขทะเบียน.....

● มีการจัดตั้งหน่วยงานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของสถานประกอบกิจการ
เมื่อ (วคป).....บุคลากรในหน่วย.....คน ขึ้นตรงต่อ (ระบุชื่อ-นามสกุล).....
ตำแหน่ง..... โดยมี (ระบุชื่อ-นามสกุล)..... ตำแหน่ง.....
เป็นหัวหน้าหน่วย

● มีการจัดให้ลูกจ้างรับรู้ถึงอันตรายที่อาจเกิดขึ้นจากการทำงาน โดย

อบรมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ติดป้ายประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านความปลอดภัย

กิจกรรม Morning Talk

อื่น ๆ (ระบุ).....

.....

● ข้อมูลอื่นๆ.....

.....

ระบุรายละเอียดการปฏิบัติที่ไม่สอดคล้องกับข้อกำหนด.....



➤ **วิศวกรรมความปลอดภัย**

- มีเครื่องจักรในกระบวนการผลิตที่ใช้ คือ (ระบุประเภทเครื่องจักรและจำนวนเครื่อง).

.....
● มีการติดตั้งเครื่องป้องกันอันตรายจากเครื่องจักรอย่างครบถ้วน เช่น.....
(ระบุ).....

- มีการตรวจสอบ และรับรองระบบไฟฟ้า และบริษัทที่ไฟฟ้าประจำปี ครั้งล่าสุด เมื่อ (วคป).....

..... โดย (ระบุชื่อวิศวกร)..... เลขที่ใบอนุญาต.....

● มีการใช้บันจันโดยมีการทดสอบส่วนประกอบ และอุปกรณ์ ล่าสุดเมื่อวันที่.....
โดย (ระบุชื่อวิศวกร) เลขที่ใบอนุญาต.....

● มีการทดสอบหม้อน้ำครั้งสุดท้ายเมื่อ (วคป)..... โดย (ระบุชื่อวิศวกร).....
เลขที่ใบอนุญาต.....

● มีการตรวจสอบสภาพของลิฟต์ประจำปี ครั้งล่าสุด เมื่อ(วคป).....
โดย (ระบุชื่อ-นามสกุลวิศวกร)..... เลขที่ใบอนุญาต.....

- มีการใช้งานรถโฟล์คลิฟต์ จำนวน.....คัน ผู้ทำหน้าที่ขับขี่รถโฟล์คลิฟต์ จำนวน.....คน

➤ **การป้องกันและระงับอัคคีภัย**

● มีลูกจ้างที่ยังทำงานอยู่ผ่านการอบรมหลักสูตร การดับเพลิงขั้นต้น จำนวน.....คน โดยไม่น้อยกว่า ร้อยละ 40 ของแต่ละหน่วย

● มีการฝึกซ้อมดับเพลิง และอพยพหนีไฟ ครั้งล่าสุด เมื่อ (วคป).....
โดยสามารถออกจากอาคารได้ ภายใน.....นาที หน่วยงานฝึกซ้อม คือ

เลขทะเบียน.....

- ข้อมูลอื่นๆ

ระบุรายละเอียดการปฏิบัติที่ไม่สอดคล้องกับข้อกำหนด.....
.....

➤ **สภาพแวดล้อมในการทำงาน**

- การตรวจวัด และวิเคราะห์สภาวะการทำงานเกี่ยวกับ ระดับความร้อน แสงสว่าง หรือเสียง

มีการจัดทำรายงาน โดยส่งรายงาน เมื่อ (วคป).....

◆ ตรวจวัดโดย

○ จป.ระดับวิชาชีพ (ระบุชื่อ-สกุล)..... เลขทะเบียน.....

○ ผู้ที่ขึ้นทะเบียนเป็นผู้ตรวจวัด (ระบุชื่อ-สกุล).....

เลขทะเบียน.....

○ ผู้ที่มีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี สาขาอาชีวอนามัยหรือเทียบเท่า และมีประสบการณ์เป็นผู้รับรองรายงานการตรวจวัดไม่น้อยกว่า ๓ ปี (ระบุชื่อ-นามสกุล).....



- ◆ ความร้อน ตรวจวัดเมื่อ (วตป)..... จำนวน..... จุด
เช่น บริเวณ.....
- ◆ แสงสว่าง ตรวจวัด เมื่อ (วตป)..... จำนวน..... จุด
เช่น บริเวณ.....
- ◆ เสียง ตรวจวัดเมื่อ (วตป)..... จำนวน..... จุด
เช่น บริเวณ.....
- มีการตรวจสอบห้องเย็น และทดสอบการใช้งานระบบทำความเย็น ครั้งล่าสุด เมื่อ (วตป).....
โดย (ระบุชื่อวิศวกร) เลขที่ใบอนุญาต..... ผล.....
 - มีการใช้สารเคมีอันตราย เช่น (ระบุชื่อสารเคมีที่มีการใช้เป็นหลัก).....
- ตรวจวัดและวิเคราะห์ภาวะแวดล้อมในบรรยากาศ ปริมาณฝุ่น ระดับความเข้มข้นสารเคมี
อันตราย (ระบุชนิด).....
ครั้งล่าสุด เมื่อ (วตป)..... โดย (ระบุหน่วยงานตรวจวัด).....
- จัดทำรายงานส่งครั้งล่าสุด
- สอ.๑ เมื่อ (วตป).....
 - สอ.๒ เมื่อ (วตป).....
 - สอ.๓ เมื่อ (วตป).....
 - ฝึกซ้อมแผนปฏิบัติการ กรณีเหตุสารเคมีรั่วไหลล่าสุด เมื่อ (วตป).....
- มีสถานที่อับอากาศ บริเวณ.....
 - ไม่มีการทำงาน ในที่อับอากาศ
 - มีการทำงาน ในที่อับอากาศ
 - มีลูกจ้างผ่านการฝึกอบรมความปลอดภัยในการทำงาน ในที่อับอากาศ
 - มีการใช้รังสีชนิดก่อกัมมันตรังสี (ระบุชื่อรังสี)
ใช้รังสีในกระบวนการ (ระบุ)..... มีการส่งตรวจวัดปริมาณรังสีล่าสุด (วตป).....
 - ฝึกซ้อมตามแผนป้องกัน และระงับอันตรายจากรังสีครั้งล่าสุด เมื่อ (วตป).....
 - มีการตรวจสุขภาพลูกจ้างที่ทำงานเกี่ยวกับปัจจัยเสี่ยง ครั้งล่าสุด เมื่อ (วตป)..... โดยตรวจเรื่อง
(ระบุ)..... จำนวน..... คน แผนก.....
ผลผิดปกติ.....คน โดยแพทย์อาชีวเวชศาสตร์ (ระบุชื่อ-นามสกุล).....
(สังกัด).....
 - ส่งรายงาน จผส.๑ เมื่อ (วตป)..... มีการดำเนินการรักษา/ป้องกัน/แก้ไข
สภาพแวดล้อม (ระบุ).....
 - อื่น ๆ (ระบุ).....
 - มีการประสบอันตรายจากการทำงาน ในรอบปีที่แล้ว จำนวน.....คน
 - ไม่มีหยุดงาน
 - หยุดงาน.....คน สูงสุด.....วัน รายละเอียดอุบัติเหตุที่เกิดขึ้น.....
..... และได้ดำเนินการแก้ไข และป้องกัน
โดย.....
 - ข้อมูลอื่นๆ.....



ระบุรายละเอียดการปฏิบัติที่ไม่สอดคล้องกับข้อกำหนด.....
.....

ข้อกำหนด ๔.๑๔ สวัสดิการแรงงาน

- มีการดูแลรักษาความสะอาด ห้องอาบน้ำ-ห้องส้วม ให้อยู่ในสภาพที่ถูกต้องลักษณะ เป็นประจำทุกวัน โดย.....
- น้ำดื่ม จัดซื้อ ผ่านเครื่องกรอง อื่นๆ.....
- มีการตรวจคุณภาพน้ำดื่ม ครั้งล่าสุด เมื่อ (วคป).....โดยหน่วยงาน.....
.....ผล.....
- มีเวชภัณฑ์ และยาที่ใช้ในการปฐมพยาบาล ดูแลโดย (ระบุชื่อ-นามสกุล ตำแหน่ง).....
.....
- สถานที่รับประทานอาหาร
 - มีผู้ปรุงอาหาร มีการตรวจสอบสุภาพล่าสุด เมื่อ (วคป).....
 - ไม่มีผู้ปรุงอาหาร มีที่จัดเก็บอาหาร มีที่ล้างจาน น้ำดื่ม อื่น ๆ
 - มีการดูแลรักษาความสะอาด โดย (ระบุตำแหน่ง).....
- มีพยาบาล จำนวน.....คน (ระบุเวลาการทำงาน).....
- มีแพทย์มารักษาพยาบาล สัปดาห์ละ.....ครั้ง ๆ ละ.....ชั่วโมง
- เตียงพักคนไข้ จำนวน.....เตียง
- มีประกาศ/คำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ ที่...../พ.ศ.....
ลงวันที่ (วคป).....จำนวนคณะกรรมการ.....คน (ลูกจ้างต่างด้าวสัญชาติ.....จำนวน.....คน)
คณะกรรมการสวัสดิการที่แต่งตั้งมาโดย (ระบุวิธีได้มา).....กำหนดการประชุม
ทุก.....เดือน โดยประชุมครั้งล่าสุด เมื่อ (วคป).....
- สวัสดิการนอกเหนือกฎหมายกำหนด ได้แก่.....
.....
- กิจกรรมที่ส่งเสริมอาชีพ และสวัสดิการแรงงาน เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีของลูกจ้าง
 - การส่งเสริมอาชีพ โดย
 - การอบรมทักษะเพิ่มเติม (ระบุ).....
 - การให้ความรู้ด้านช่องทางหารายได้เสริม (ระบุ).....
 - การอนุญาต/เปิดพื้นที่ให้ขายของ (ระบุ).....
 - แรงงานพันธุ์ดีตามวิถีเศรษฐกิจพอเพียง
 - อื่นๆ
 - สวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด ได้แก่.....
.....



- ส่งเงินประกันสังคม ครั่งล่าสุด (วตป).....
- ข้อมูลอื่นๆ.....

ระบุรายละเอียดการปฏิบัติที่ไม่สอดคล้องกับข้อกำหนด.....

ส่วนที่ ๕ ประสิทธิภาพหลังจากจัดทำ มรท.๘๐๐๑-๒๕๖๓

สถานประกอบการมีการจัดเก็บข้อมูล เพื่อวัดประสิทธิผลหลังจากจัดทำ มรท.๘๐๐๑-๒๕๖๓ มีรายละเอียด ดังนี้

๑. จำนวนผู้ประสบอันตรายจากการทำงาน
ปี พ.ศ. จำนวนคน กับ ปี พ.ศ. จำนวนคน
๒. จำนวนวันหยุดงานจากการประสบอันตรายจากการทำงาน
ปี พ.ศ. จำนวนคน กับ ปี พ.ศ. จำนวนคน
๓. ค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาลผู้ประสบอันตรายจากการทำงาน
ปี พ.ศ. จำนวนบาท กับ ปี พ.ศ. จำนวนบาท
๔. ความพึงพอใจของลูกจ้างต่อ มรท.๘๐๐๑-๒๕๖๓ อยู่ในระดับ.....
๕. นำใบรับรอง มรท.๘๐๐๑-๒๕๖๓ แสดงต่อลูกค้า คือ (ระบุชื่อบริษัทลูกค้า หรือชื่อตราผลิตภัณฑ์).....
๖. การทำ มรท.๘๐๐๑-๒๕๖๓ มีผลดี/ประโยชน์ ต่อผู้ประกอบการอย่างไรบ้าง.....



● **คณะผู้ประเมิน**

๑. หัวหน้าผู้ประเมิน.....

๒. ผู้ประเมิน

๑)

๒)

๓)

๔)

๓. ผู้เชี่ยวชาญ.....

๔. ผู้สังเกตการณ์.....

● **ความเห็นของคณะผู้ประเมิน**

ไม่พบข้อบกพร่อง จึงเห็นควรเสนอให้การรับรอง

พบข้อบกพร่องสำคัญ.....ข้อ โดยได้ปฏิบัติแก้ไขข้อบกพร่องเรียบร้อยแล้ว จึงเห็นควรเสนอให้การรับรอง

พบข้อบกพร่องย่อย.....ข้อ โดยได้จัดทำแผนปฏิบัติการแก้ไขเรียบร้อยแล้ว จึงเห็นควรเสนอให้การรับรอง

.....

(.....)

หัวหน้าผู้ประเมิน

วันที่...../...../.....