

# 7 สิทธิประโยชน์

## พรบ.คุ้มครองแรงงานฉบับใหม่

(ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ๕ เมษายน ๒๕๖๒ มีผลใช้บังคับ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๒)

### ๑. หากมีการเปลี่ยนแปลงนายจ้างทำให้ต้องไปเป็นลูกจ้างของนายจ้างใหม่

#### ต้องได้รับความยินยอมจากลูกจ้าง

เมื่อ มีการเปลี่ยนแปลงนายจ้าง หรือกรณีนายจ้างเป็นนิติบุคคลแล้วมีการจดทะเบียนเปลี่ยนแปลง โอน หรือ ควบรวมกับนิติบุคคลใด มีผลให้ต้องไปเป็นลูกจ้างของนายจ้างใหม่ ต้องได้รับความยินยอมจากลูกจ้าง สำหรับสิทธิต่างๆ ของลูกจ้างที่มีอยู่ต่อนายจ้างยังคงสิทธิต่อไปโดยนายจ้างใหม่ต้องรับไป

### ๒. มีสิทธิลาเพื่อกิจธุระจำเป็น โดยนายจ้างจ่ายค่าจ้างตามปกติปีละไม่เกิน ๓ วันทำงาน

จาก เดิมมาตรา ๓๔ ให้ลูกจ้างมีสิทธิลาเพื่อกิจธุระอันจำเป็นได้ตามข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน แต่ไม่มีมีการ กำหนดจำนวนวันและการจ่ายค่าจ้างไว้

### ๓. ลูกจ้างหญิงลาคลอดบุตรและลาตรวจครรภ์ก่อนคลอดได้ ๙๘ วัน

ลูกจ้าง ซึ่งเป็นหญิงมีครรภ์สามารถลาเพื่อตรวจครรภ์ก่อนคลอดบุตรได้ ให้ถือเป็นวันลาเพื่อคลอดบุตรได้ไม่เกิน ๙๘ วัน โดยให้นับรวมวันหยุดช่วงลาที่ลาด้วย สำหรับค่าจ้างจะได้รับจากนายจ้างไม่เกิน ๔๕ วัน

### ๔. เพิ่มอัตราค่าชดเชยให้ลูกจ้างที่ทำงานครบ ๒๐ ปีขึ้นไป โดยได้รับค่าชดเชยเท่ากับ

#### อัตราค่าจ้างสุดท้าย ๔๐๐ วัน

อัตราชดเชยการเลิกจ้างโดยลูกจ้างไม่มีความผิด มีดังนี้

- ทำงานครบ ๑๒๐ วันแต่ไม่ถึง ๑ ปี ได้รับค่าชดเชยไม่น้อยกว่าค่าจ้าง ๓๐ วัน
- ทำงานครบ ๑ ปีแต่ไม่ถึง ๓ ปี ได้รับค่าชดเชยไม่น้อยกว่าค่าจ้าง ๙๐ วัน
- ทำงานครบ ๓ ปีแต่ไม่ถึง ๖ ปี ได้รับค่าชดเชยไม่น้อยกว่าค่าจ้าง ๑๘๐ วัน
- ทำงานครบ ๖ ปีแต่ไม่ถึง ๑๐ ปี ได้รับค่าชดเชยไม่น้อยกว่าค่าจ้าง ๒๔๐ วัน
- ทำงานครบ ๑๐ ปีแต่ไม่ถึง ๒๐ ปี ได้รับค่าชดเชยไม่น้อยกว่าค่าจ้าง ๓๐๐ วัน
- ทำงานครบ ๒๐ ปีขึ้นไป ได้รับค่าชดเชยไม่น้อยกว่าค่าจ้าง ๔๐๐ วัน

## ๕. การย้ายสถานประกอบกิจการใหม่ หากลูกจ้างไม่ต้องการไปทำงานที่ใหม่ตามนายจ้าง

สามารถยกเลิกสัญญาจ้างได้ โดยได้รับค่าชดเชยตามสิทธิ

- นายจ้างต้องปิดประกาศให้ทราบอย่างชัดเจนติดต่อกัน ไม่น้อยกว่า ๓๐ วันก่อนย้ายสถานประกอบการ หากไม่มีการปิดประกาศต้องจ่ายชดเชยให้กับพนักงานที่ไม่ไปทำงานที่ใหม่ เท่ากับค่าจ้าง ๓๐ วัน หรือค่าจ้างของการทำงาน ๓๐ วันสุดท้าย
- ลูกจ้างที่ไม่ต้องการไปทำงานที่ใหม่ตามนายจ้าง ต้องแจ้งเป็นหนังสือกับนายจ้างภายใน ๓๐ วันหลังมีประกาศ จึงจะสามารถยกเลิกสัญญาจ้างได้โดยได้รับค่าชดเชยตามสิทธิ

## ๖. กรณีจ่ายค่าตอบแทนเกินเวลาปกติ นายจ้างต้องเสียดอกเบี้ย ๑๕% ต่อปี

หากนายจ้างคืนเงินหลักประกัน จ่ายเงินบอกเลิกสัญญาจ้าง เงินค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา ค่าชดเชย และตอบแทนต่าง ๆ เกินเวลาปกติ นายจ้างต้องเสียดอกเบี้ยระหว่างผินัดให้กับลูกจ้าง ๑๕% ต่อปี

## ๗. ค่าตอบแทนลูกจ้างชาย-หญิงเท่ากัน

ให้นายจ้างกำหนดค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด และค่าล่วงเวลาในวันหยุด ในอัตราเท่ากันทั้งลูกจ้างชายและหญิงสำหรับงานที่มีค่าเท่าเทียมกัน

### สอบถามข้อมูลเพิ่มเติม

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนคร

๑๗๖๗/๒๐ ถนนสุขสวัสดิ์ ตำบลธาตุเชิงชุม อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร ๔๗๐๐๐

โทรศัพท์ ๐๔๒๗ ๑๐๘๘ โทรสาร ๐๔๒๗๑ ๒๙๖๐

E-mail : sakonnakhon@labour.mail.go.th