



สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนคร

โทรศัพท์ ๐ ๔๒๗๑ ๑๐๘๘,๐ ๔๒๗๑ ๒๙๖๐

E-mail : sakonnakhon@labour.mail.go.th

## ลูกจ้างเกษียณอายุ...

### มีสิทธิได้รับค่าชดเชย

พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๖)

พ.ศ. ๒๕๖๐

**แรงงาน สูงอายุ**



ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๐

มีผลใช้บังคับ ๑ กันยายน ๒๕๖๐

**มาตรา ๒** ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๑๑๘/๑

แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑

“มาตรา ๑๑๘/๑ การเกษียณอายุตามที่นายจ้างและลูกจ้างตกลงกันหรือตามที่นายจ้างกำหนดไว้ให้ถือว่าเป็นการเลิกจ้างตามมาตรา ๑๑๘ วรรคสอง

ในกรณีที่มีได้มีการตกลงหรือกำหนดการเกษียณอายุไว้เกินกว่าหกสิบปี ให้ลูกจ้างที่มีอายุครบหกสิบปีขึ้นไปมีสิทธิแสดงเจตนาเกษียณอายุได้ โดยให้แสดงเจตนาต่อนายจ้างและให้มีผลเมื่อครบสามสิบวันนับแต่วันแสดงเจตนา และให้นายจ้างจ่ายค่าชดเชยให้แก่ลูกจ้างที่เกษียณอายุนั้น ตามมาตรา ๑๑๘ วรรคหนึ่ง”

#### ยกตัวอย่าง เช่น

๑. กรณีนายจ้าง และลูกจ้างตกลงกัน

กำหนดอายุเกษียณ ๕๕ ปี เมื่อลูกจ้างอายุครบ ๕๕ ปี และประสงค์เกษียณอายุลูกจ้างมีสิทธิได้รับค่าชดเชยตามอายุงาน

๒. กรณีที่นายจ้างและลูกจ้างไม่ได้ตกลงกัน

กำหนดอายุเกษียณ เมื่อลูกจ้างอายุครบ ๖๐ ปี มีสิทธิแสดงเจตนาเกษียณอายุได้ โดยได้รับค่าชดเชยตามอายุงาน

๓. กรณีนายจ้างและลูกจ้างได้ตกลงกัน

กำหนดอายุเกษียณเกินกว่า ๖๐ ปี เช่น ๖๕ ปี เมื่อลูกจ้างอายุ ๖๐ ปีแล้ว ไม่ประสงค์ทำงานต่อไป มีสิทธิแสดงเจตนาเกษียณอายุได้รับค่าชดเชยตามอายุงาน

#### อัตราค่าชดเชยกรณีเกษียณอายุ

พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒

ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ๕ เมษายน ๒๕๖๒

มีผลใช้บังคับ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๒

ลูกจ้างทำงานครบ ๑๒๐ วัน แต่ไม่ครบ ๑ ปี

ให้จ่ายค่าชดเชยไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้าย ๓๐ วัน

ลูกจ้างทำงานครบ ๑ ปี แต่ไม่ครบ ๓ ปี

ให้จ่ายค่าชดเชยไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้าย ๙๐ วัน

ลูกจ้างทำงานครบ ๓ ปี แต่ไม่ครบ ๖ ปี

ให้จ่ายค่าชดเชยไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้าย ๑๘๐ วัน

ลูกจ้างทำงานครบ ๖ ปี แต่ไม่ครบ ๑๐ ปี

ให้จ่ายค่าชดเชยไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้าย ๒๔๐ วัน

ลูกจ้างทำงานครบ ๑๐ ปี แต่ไม่ครบ ๒๐ ปี

ให้จ่ายค่าชดเชยไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้าย ๓๐๐ วัน

ลูกจ้างทำงานครบ ๒๐ ปีขึ้นไป

ให้จ่ายค่าชดเชยไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้าย ๔๐๐ วัน



