

# พรบ.คุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๐

เพิ่มโทษนายจ้างใช้แรงงานเด็กไม่ถูกต้อง  
(มีผลบังคับใช้ ตั้งแต่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เป็นต้นไป)

ใน ๓ กรณี ดังนี้ ๑. อายุ ๒. ลักษณะงานที่ห้าม ๓. สถานที่ห้าม

## อายุ

- ห้ามจ้างเด็กอายุต่ำกว่า ๑๕ ปี เข้าทำงานในงานทั่วไป งานเกษตรกรรม
- ห้ามจ้างเด็กอายุต่ำกว่า ๑๘ ปี ทำงานในงานบรรทุกหรือขนถ่ายสินค้าเรือเดินทะเล
- ห้ามจ้างเด็กอายุต่ำกว่า ๑๘ ปี ทำงานในงานประมงทะเล

## ลักษณะงานที่ห้าม

- งานหลอม เป่า หล่อ หรือรีดโลหะ
- งานใช้เลื่อยเดินด้วยไฟฟ้าหรือเครื่องยนต์
- งานป้อนโลหะ
- งานที่ต้องทำไต่ดิน ไตน้ำ ในถ้ำ อุโมงค์ หรือปล่องในภูเขา
- งานเกี่ยวกับความร้อน ความเย็น ความสั่นสะเทือน เสียง แสง ที่ผิดปกติ
- งานเกี่ยวกับกัมมันตภาพรังสี
- งานเกี่ยวกับสารเคมีอันตราย
- งานทำความสะอาดเครื่องจักรหรือเครื่องยนต์ที่กำลังทำงาน
- งานเกี่ยวกับจูลซีวันเป็นพิษ
- งานที่ต้องทำบนนั่งร้านที่สูงกว่าพื้นดินตั้งแต่ ๑๐ เมตรขึ้นไป
- งานเกี่ยวกับวัตถุมีพิษ วัตถุระเบิด หรือวัตถุไวไฟ
- งานขับหรือบังคับรถยกหรือปั้นจั่น

## สถานที่ห้าม

- โรงฆ่าสัตว์ - สถานที่เล่นการพนัน - สถานบริการตามกฎหมายว่าด้วยสถานบริการ
- โรงงานประกอบกิจการเกี่ยวกับสัตว์น้ำ ตามกฎหมายว่าด้วยโรงงาน
- สถานประกอบกิจการที่ประกอบกิจการเกี่ยวกับการแปรรูปสัตว์น้ำ ตามพระราชกำหนดการประมง พ.ศ. ๒๕๕๘

## อัตราโทษ

### กรณีจ้างเด็กอายุต่ำกว่าที่กำหนด

“ต้องระวางโทษ ปรับตั้งแต่ ๔๐๐,๐๐๐ ถึง ๘๐๐,๐๐๐ บาท ต่อลูกจ้าง ๑ คน หรือจำคุกไม่เกิน ๒ ปี หรือ ทั้งจำทั้งปรับ”

### กรณีให้ลูกจ้างเด็กทำงานที่กฎหมายห้าม หรือ ทำงานในสถานที่ห้าม

“ต้องระวางโทษ ปรับตั้งแต่ ๔๐๐,๐๐๐ ถึง ๘๐๐,๐๐๐ บาท ต่อลูกจ้าง ๑ คน หรือจำคุกไม่เกิน ๒ ปี หรือ ทั้งจำทั้งปรับ”

หากนายจ้างให้ลูกจ้างเด็กทำงานในงานที่ห้าม หรือสถานที่ห้าม

แล้วได้รับอันตรายหรือถึงแก่ความตาย

“ต้องระวางโทษ ปรับตั้งแต่ ๘๐๐,๐๐๐ ถึง ๒ ล้านบาท ต่อลูกจ้าง ๑ คน หรือจำคุกไม่เกิน ๔ ปี หรือทั้งจำทั้งปรับ”